

Se donner du souffle!

Démarche dynamique et collective pour la transformation sociale



Porter la parole des personnes...
depuis les ressources jusqu'au RRASMQ !
Consignes pour mener l'activité de suivi
de la rencontre nationale des 20-21 mars 2017 dans votre ressource

Par cette activité toute simple, vous êtes invités à vous faire *Porteurs de la parole* des personnes salariées et membres qui fréquentent votre ressource en les interrogeant autour de la question :

Ma ressource alternative, c'est une porte ouverte sur...

Avant de débiter :

- Idéalement, vous serez deux. Concertez-vous pour déterminer qui mènera les entretiens et qui tentera de formuler par écrit les propos recueillis.
- Prévoyez un espace temps détendu, lors duquel les personnes présentes se sentiront disposées à échanger, sans se sentir coincées dans le temps.
- Affichez la question ***Ma ressource alternative, c'est une porte ouverte sur...*** de manière visible au moment de lancer l'activité.
- Abordez les personnes une à la fois. Les entretiens sont individuels, ils sont un moment d'échange privilégié entre vous, les Porteurs de parole, et chaque personne rencontrée.
- Au besoin, refaites l'activité à plusieurs reprises : en début de rencontre d'un comité de travail, d'un groupe d'échange, d'une réunion d'équipe ou du conseil d'administration, pendant la pause du dîner...Et même dans les périodes informelles d'accueil de la ressource!
- Attention : Il est important d'être bienveillantEs les uns avec les autres. Pour être des **Porteurs de parole**, on doit aussi être persuadé que l'autre peut et a le droit de penser ce qu'il pense. On est dans l'expression.



Pour bien mener l'entretien :

- Inviter chaque personne, individuellement, à répondre à la question.
Ex : *Pour vous, la ressource est une porte ouverte sur quoi... À quoi vous invite-t-elle ?*
- Ne pas s'arrêter à la première réponse des gens qui est souvent plus générale. Aller chercher l'expérience personnelle (récit autobiographique) pour essayer d'approfondir les idées exprimées. à
Ex : *Avez-vous une expérience personnelle qui vous fait répondre ceci ? Une anecdote qui illustre bien ce que vous répondez ?*
- Établir une discussion en disant aussi ce que vous-même avez répondu à la question sans tenter de convaincre la personne de quoique ce soit, simplement pour établir un réel échange.
- Votre rôle est de permettre l'expression des points de vue des personnes. Parfois, il faut creuser avec la personne pour faire surgir la richesse et les nuances de son point de vue.
- Ce qu'on veut attraper, ce sont des «perles» : une phrase, une anecdote, qui pourra être mise par écrit, qui ouvre une nouvelle perspective.
- On s'entend avec la personne sur le texte de «la perle à retenir» et on l'inscrit avec elle, en s'assurant qu'elle a validé la version finale.
- Sous le texte, on écrit le prénom et l'âge de la personne.

Et après ?

Affichez les perles recueillies dans votre organisation et acheminez-les au RRASMQ avant le 1^{er} mai 2017.

Lors de l'Assemblée générale annuelle de juin 2017, vous pourrez lire les réponses recueillies dans l'ensemble des ressources membres.

