

OFFRE D'EMPLOI

Agent(e) au développement des pratiques alternatives

Vous êtes familier avec une lecture sociopolitique de la santé mentale ? Consolider et développer des pratiques alternatives en santé mentale vous emballe ? Vous naviguez aisément entre les savoirs d'expérience et les connaissances théoriques? Vous maîtrisez la communication par écrit et votre style s'adapte à différents publics? Vous aimez le travail d'équipe et êtes convaincu-e de l'importance des processus démocratiques? Vous êtes une personne proactive et autonome? Alors, partagez-nous votre intérêt pour ce poste!

Dans une perspective de valorisation et de renforcement du mouvement alternatif en santé mentale, la personne engagée contribuera au développement des pratiques alternatives en santé mentale par la production d'outils de transfert de connaissance.

Dans un contexte de gestion participative, en collaboration avec les autres membres de l'équipe et des comités, sous la responsabilité immédiate du comité de coordination, la personne assumera les tâches suivantes :

- ⊕ Assurer une veille d'information sur les pratiques existantes en santé mentale au Québec et à l'international;
- ⊕ Rédiger des outils de transfert de connaissance et d'animation destinés aux intervenants et aux membres des ressources alternatives (site web, cahier d'animation, articles brefs, etc.);
- ⊕ Contribuer à l'organisation d'activités des transferts de connaissance (ateliers, formations, conférences)
- ⊕ Soutenir les groupes de travail et de réflexion entourant le développement des pratiques alternatives (Gestion autonome de la médication, accueil des jeunes au sein des ressources alternatives)
- ⊕ Participer aux démarches de réflexion et espaces de partage d'expériences sur la philosophie et les pratiques alternatives portés par le RRASMQ.

La personne recherchée adhère aux principes et valeurs promues par le RRASMQ et possède les **qualifications suivantes** :

- ⊕ 3 ans d'expériences significatives en lien avec la nature du poste (Analyse, rédaction, diffusion de connaissances, gestion de projet ou de démarche collective, suivi de projet de recherche)
- ⊕ Formation académique dans un domaine relié à la nature du poste (sciences humaines sciences sociales, psychoéducation, etc.)
- ⊕ Connaissance du milieu communautaire ou du milieu des organismes communautaires et alternatifs en santé mentale

- ⊕ Connaissance des pratiques d'éducation populaire autonome
- ⊕ Maîtrise des outils informatiques (suite Office, suite Google, Zoom); suite Adobe et Wix (un atout)
- ⊕ Excellent français (écrit et parlé), anglais fonctionnel
- ⊕ Expérience en intervention individuelle ou collective dans le domaine de la santé mentale (un atout)

Compétences recherchées :

- ⊕ Sens développé de l'organisation
- ⊕ Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction
- ⊕ Aptitudes pour la vulgarisation de contenus, la communication
- ⊕ Initiative, autonomie et créativité
- ⊕ Aisance dans le travail d'équipe
- ⊕ Capacité à travailler simultanément sur plusieurs dossiers
- ⊕ Habilité à établir et à maintenir des liens avec les partenaires

Autres informations :

- ⊕ Type d'emploi : contractuel
- ⊕ Durée : 9 mois
- ⊕ Horaire : 28 heures par semaine
- ⊕ Salaire horaire de 28\$
- ⊕ Lieu de travail : siège social du RRASMQ à Montréal et télé-travail
- ⊕ Entrée en poste prévue : 5 octobre 2020

Faites-nous parvenir votre curriculum-vitae ainsi qu'une lettre de motivation au plus tard **lundi le 14 septembre 2020** au comité de sélection RRASMQ à mathilde@rrasmq.com

Seuls les candidats et candidates retenues pour une entrevue seront contactées. Les entrevues se tiendront dans la semaine du 21 septembre.

À compétences et qualifications équivalentes, le RRASMQ favorise l'embauche de personnes vivant ou ayant vécu un problème de santé mentale.